



ABHA
BACIA RIO ARAGUARI

Associação Multissetorial de
Usuários de Recursos Hídricos
da Bacia Hidrográfica do
Rio Araguari.

Portaria ABHA Nº 006/2011, DE 01 DE SETEMBRO DE 2011.

Institui Acordo de Prorrogação e Compensação de Horário de Trabalho.

O DIRETOR-PRESIDENTE DA ASSOCIAÇÃO MULTISSETORIAL DE USUÁRIOS DE RECURSOS HÍDRICOS DA BACIA HIDROGRÁFICA DO RIO ARAGUARI - ABHA, no uso da atribuição que lhe confere o Art. 30, incisos I e XI, do Estatuto Social, **RESOLVE**,

Artigo 1º - Instituir, no âmbito da Associação Multissetorial de Usuários de Recursos Hídricos da Bacia Hidrográfica do Rio Araguari - ABHA, bem como na sede dos Comitês de Bacias Hidrográficas onde, como Entidade Equiparada e/ou Delegatária exerce a função de Secretaria Executiva, o regime de compensação de horas complementares trabalhadas por seus funcionários, mediante Acordo de Prorrogação e Compensação de Horário de Trabalho, observadas a conveniência, o interesse e o atendimento ao interesse público.

Artigo 2º - Autorizar a compensação da jornada de trabalho do funcionário, a critério da Diretoria, mediante emprego do Acordo de Prorrogação e Compensação, que será gerenciado pela Coordenadoria Administrativa e Financeira.

§ 1º - Integrarão o Acordo mencionado no *caput* as horas de trabalho excedentes, devidamente autorizadas pela Diretoria, não remuneradas como serviço extraordinário.

§ 2º - As horas de trabalho prestadas aos domingos e feriados integrarão o Acordo na proporção de dois por um, e as prestadas aos sábados ou pontos facultativos, na proporção de um e meio por um.

§ 3º - Não poderão ser armazenadas mais que 40 (quarenta) horas até que haja a compensação, salvo situações excepcionais autorizadas pela Diretoria, conforme o caso, para suprir transitoriamente a necessidade do serviço ou evitar sua interrupção, limitando-se, neste caso, a 80 (oitenta) horas.

§ 4º - As horas despendidas em viagens e cursos ou treinamentos indicados pela Diretoria e custeados pela ABHA serão computadas como de efetivo exercício ou lançadas no Acordo de Prorrogação e Compensação, quando excederem as 40 (quarenta) horas previstas para a jornada semanal de trabalho.

§ 5º - As faltas justificadas, que assim forem reconhecidas pela Diretoria, deverão ser compensadas em até, no máximo, de 90 (noventa) dias;

§ 6º - As entradas tardias ou saídas antecipadas que não causarem prejuízo ao serviço e que não se revelarem conduta habitual, assim atestadas pela Diretoria, deverão ser compensadas até o mês seguinte ao da ocorrência.



§ 7º - Quando registradas no controle de ponto, de forma consecutiva ou não, em número superior a 5 (cinco) vezes no mês, as entradas tardias ou saídas antecipadas, superiores a 1 (uma) hora, caracterizarão impontualidade habitual, cuja verificação pode refletir na Avaliação de Desempenho do funcionário, sem prejuízo de eventual apuração de responsabilidade administrativa.

Artigo 3º - Conceder horário especial nas seguintes eventualidades:

I - Ao funcionário estudante, sem prejuízo do exercício da função, sempre que houver incompatibilidade entre o horário escolar e o horário de funcionamento da ABHA, mediante compensação a ser registrada no Acordo de Prorrogação e Compensação;

II - Ao portador de deficiência e àquele que tenha sofrido limitações em sua capacidade laborativa, independentemente de compensação, quando comprovada a necessidade por determinação médica.

Artigo 4º - Cancelar o Acordo em vigência até 31 de agosto do corrente ano, validando os períodos complementares trabalhados, em caráter excepcional, nele registrados e autorizando a compensação das horas apuradas em, no máximo, 180 (cento e oitenta) dias.

Artigo 5º - Estabelecer que o disposto neste instrumento seja aplicado ao(s) funcionário(s) em regime de cessão, por força de Convênio com a ABHA, observadas as disposições nele contidas.

Artigo 6º - Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.

LEOCÁDIO ALVES PEREIRA
Diretor Presidente